

18 questions percutantes pour évaluer

# **l'Intrapreneurship**

*lors de vos entretiens !*

grands talents <sup>®</sup>

## **Compétence : Gestion du risque**

### **Question 1 :**

Décrivez une situation où vous avez pris une initiative importante qui a eu un impact positif. Comment avez-vous pris cette décision ?

### **Question 2 :**

Pouvez-vous me parler d'un projet où vous avez identifié et géré des risques avant qu'ils ne deviennent des problèmes majeurs ?

## **Compétence : Créativité & Innovation**

### **Question 1 :**

Dans quelles circonstances êtes-vous plus susceptible d'user de créativité? Donnez un exemple ?

### **Question 2 :**

Comment encouragez-vous la créativité au sein de votre équipe, surtout dans un environnement où les processus sont rigides ?

## **Compétence : Résilience**

### **Question 1 :**

Décrivez une période où vous avez dû sans cesse gérer des imprévus. Comment avez-vous vécu ce moment? Quelles stratégies avez-vous développées ?

### **Question 2 :**

Comment maintenez-vous votre motivation personnelle et celle de vos équipes face à des objectifs de rentabilité élevés ?

## **Compétence : Orientation client**

### **Question 1 :**

Comment vous assurez-vous que votre équipe reste centrée sur la satisfaction client, même dans des périodes de forte charge de travail ?

### **Question 2 :**

Comment faites-vous pour gérer un client insatisfait tout en protégeant les intérêts de l'entreprise ?

## **Compétence : Exécution rapide**

### **Question 1 :**

Que faites-vous pour éviter que la rapidité d'exécution ne compromette la qualité ?

### **Question 2 :**

Comment gérez-vous une équipe qui a du mal à suivre un rythme accéléré ?

## **Compétence : Leadership collaboratif**

### **Question 1 :**

Comment établissez-vous rapidement votre crédibilité dans une organisation où le leader précédent était bien établi depuis longtemps ?

### **Question 2 :**

Comment adaptez-vous votre style de communication pour motiver différents profils d'employés ?

## **Compétence : Influence**

### **Question 1 :**

Pouvez-vous me donner un exemple où vous avez réussi à convaincre un collègue ou un supérieur d'adopter une nouvelle approche ?

### **Question 2 :**

Expliquez comment vous avez résolu un problème inattendu lors d'une transition ou d'un changement dans l'entreprise.

## **Compétence : Pensée stratégique**

### **Question 1 :**

Comment intégrez-vous les objectifs à long terme dans vos décisions quotidiennes ?

### **Question 2 :**

Comment intégrez-vous une vision stratégique lorsque vous ne maîtrisez pas totalement le secteur d'activité ?

## **Compétence : Apprentissage continu**

### **Question 1 :**

Pouvez-vous me parler d'une compétence récente que vous avez développée et comment cela a impacté votre travail ?

### **Question 2 :**

Décrivez une situation où vous avez reçu un commentaire négatif et avez fourni un effort considérable pour vous améliorer.